

【資料1】福岡県特定事業主行動計画工程表

課題	取組内容	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
(1) 女性職員の活躍推進						
① 女性職員の積極的な登用	◆女性職員の管理職登用率目標の達成	実績公表	昇任検討	実績公表	昇任検討	実績公表
② 優秀な女性人材の確保及び人材育成	◆職員採用パンフレット及びガイダンス等による広報活動の実施	継続実施／検証／随時見直し				
	◆女性職員の計画的な人材育成	女性職員対象	効果検証／見直し実施			
		女性職員の派遣研修等への積極的な派遣				
③ 人事管理面での配慮	◆家庭事情に配慮した人事異動等の実施	継続実施				
	◆育児等による昇任の遅れが生じないような人事面での配慮	継続実施				
(2) 職員一人ひとりの意識改革						
① 管理職のマネジメント能力の向上	◆管理監督者研修等における意識啓発	継続実施／検証／随時見直し				
	◆管理職員向け自己チェックシートの配付・活用	継続実施／検証／随時見直し				
	◆各部局の主体的取組の推進	実施・評価	実績公表	実施・評価	実績公表	実施・評価
② 職員の意識改革	◆所属長面談等を活用した職員の意識改革	継続実施／検証／随時見直し				
	◆本計画の職員への周知徹底	継続実施／検証／随時見直し				
(3) 男女がともに働きやすい職場づくり						
① ワーク・ライフ・バランスの推進	◆休暇の取得促進、時間外勤務の縮減等	継続実施／検証／随時見直し				
② 仕事と子育ての両立ができる職場環境づくり	◆育児プログラムを活用した計画的な休暇等の取得促進及び育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰支援等	継続実施／検証／随時見直し				
③ 男性職員の仕事と子育ての両立支援	◆男性職員の育児に伴う休暇・休業の取得促進	継続実施／検証／随時見直し				
④ あらゆるハラスメントの防止	◆セクシュアル・ハラスメントの防止	継続実施／検証／随時見直し				
	◆パワーハラスメントの防止	継続実施／検証／随時見直し				
⑤ 会計年度任用職員等の任用・勤務条件等の確保	◆国等との均衡を考慮した適正な任用・勤務条件等の整備	継続実施／検証／随時見直し				