

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考	
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)		
54	平成27年4月1日	瀬口舗道 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の持てる能力を最大限に発揮できる職場を作る努力を行い、いきいきと活躍できる女性管理職の育成に取り組めます。	100%	1人	令和2年3月31日	
55		(再設定による欠番)						
56		(再設定による欠番)						
57		(再設定による欠番)						
58	平成27年5月18日	共栄ロードサービス 株式会社	サービス業	当社は、方針として、女性管理職の養成に取り組めます。	100%	2人	令和2年4月1日	
59	平成27年5月29日	株式会社 大藪組	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援及び女性管理職の育成に取り組めます。	37.5%	3人	令和2年5月28日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
60	平成27年6月8日	株式会社 待鳥建設	建設業	当社は、方針として、職業生活・社会生活・家庭生活の両立が図られる会社の実現を目指し、女性がある能力を最大限に発揮できるように、又子育て支援に取り組めます。	20 % ..... 人	令和1年9月30日	
61	平成27年6月8日	株式会社 郷原組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組めます。	20 % ..... 1 人	平成31年3月31日	
62	平成27年6月10日	有田建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性従業員の仕事と家庭両立の支援と、女性管理職の育成に力を入れ、男女共に、働きやすい環境づくりに取り組めます。	10 % ..... 1 人	令和2年5月31日	
63	平成27年6月24日	株式会社 テクノユース	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成を目標として取り組めます。	50 % ..... 人	令和2年3月31日	
64		(再設定による欠番)			..... % ..... 人		
65		(再設定による欠番)			..... % ..... 人		

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
66		(再設定による欠番)				% 人	
67	平成27年7月6日	株式会社 スズキ	建設業	当社は、方針として、積極的に女性の管理職の登用に取り組めます。	50 % 1 人	令和2年4月1日	
68	平成27年7月7日	株式会社 光進ガードシステム	サービス業	当社は、方針として、男女の別なくその職務に長けた者を配置し、研修会・教育等にも積極的に参加を促した、女性ならではの視点を活かし、お客様へのサービス提供の向上を目指します。	40 % 4 人	平成30年4月1日	
69	平成27年7月2日	株式会社 大島産業	建設業	当社は、方針として女性の採用、登用を積極的に行い活躍出来る環境づくりに取り組めます。	% 1 人	令和2年3月31日	
70	平成27年7月28日	株式会社 アヴァンティ	サービス業	当社は、方針として、女性のキャリアを継続できる人事の仕組みづくりに取り組めます。	80 % 人	平成30年9月30日	
71		(再設定による欠番)				% 人	

女性の活躍推進企業一覧表

整理 番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
72	平成27年7月23日	株式会社 日本総建	建設業	当社は方針として、女性管理職の育成・登用に取り組みます。	10% 1人	令和2年4月1日	
73	平成27年7月23日	株式会社 J・B	建設業	当社は方針として、女性管理職の育成・登用に取り組みます。	10% 1人	令和2年4月1日	
74	平成27年8月28日	株式会社 ヒタヤ	建設業	2020年までに、女性管理職の割合を現在の33.3%から50%にすることを目指します。	50% 2人	令和2年8月27日	
75	平成27年9月24日	株式会社 廣瀬組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成と積極的な登用に取り組みます。	% 2人	令和1年12月31日	
76		(再設定による欠番)			% 人		
77	平成28年3月16日	株式会社 羽野組	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性管理職の育成に取り組みます。	% 3人	令和2年4月1日	
78	平成28年3月30日	大坪建築 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性が活躍出来る職場環境の整備と女性管理職の育成に取り組みます。	% 1人	令和3年3月25日	