

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
111		(再設定による欠番)				% 人	
112		(再設定による欠番)					
113	平成29年4月6日	株式会社 友和建設	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	50%	令和4年3月31日	
114	平成29年4月5日	松新建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の登用に取り組めます。	% 2人	令和3年3月31日	
115	平成29年4月11日	安永工業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職比率増加に取り組めます。	50%	令和4年4月10日	34の再設定
116		(再設定による欠番)					
117	平成29年7月25日	有限会社 タオ	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組み、女性が仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えます。	20%	令和4年7月24日	
118	平成29年7月27日	前田建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	% 1人	令和4年6月30日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
119		(再設定による欠番)				% 人	
120	平成29年9月14日	株式会社 原組建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。		% 1人	令和4年9月13日
121		(再設定による欠番)				% 人	
122	平成30年3月2日	新日本住宅 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性従業員を積極的に採用し、5年以内に管理職を1名育成する事に取り組めます。		20% 人	令和5年3月1日