

令和 7 年度福岡県新人看護職員研修責任者研修事業実施仕様書

1 研修名

令和 7 年度福岡県新人看護職員研修責任者研修

2 目的

病院等の研修責任者が、「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。

3 委託内容

(1) 研修の企画・立案・実施

新人看護職員研修における研修責任者としてガイドラインで求められている能力を習得するための研修を企画・立案し、実施すること。

① 研修内容

以下の内容を盛り込むこと。

ア 新人看護職員研修ガイドライン

イ 新人看護職員研修体制の構築

ウ 新人看護職員研修の企画と評価

エ 実地指導者および教育担当者の育成

② 開催時期

契約締結の日から令和 8 年 3 月 31 日までの間（1 クール 5 日間程度）

研修の実施に当たっては、多くの病院等が参加しやすいよう研修時間、日数や開催回数等に配慮したものとなるよう努めること。

③ 研修場所

専用に利用できる教室と、グループワークをするための部屋を確保すること。
また、学習環境が整備され、交通の利便性が良いこと。

④ 受講対象者及び人数

研修対象者は、病院等において、ガイドラインで規定された研修責任者としての役割を担う者又はその任にあたる予定のある者、約 75 人とする。

(2) 研修の評価

研修実施後は、参加者の意見等を把握し、研修内容・運営方法等の評価を行うこと。

(3) 修了認定・修了証の交付

研修実施後は、研修修了者を県に報告するとともに、修了証を研修修了者に交付すること。

福岡県新人看護職員研修責任者研修事業プログラム（例）

	学習内容	研修方法
第1回目	1 新人看護職員研修体制の構築と運営 2 研修責任者の役割	講義
第2回目	1 新人看護職員対象の理解と教育に関する基礎知識 基礎教育における看護実践能力の習得状況 2 新人看護職員臨床研修の企画と運営（事例報告含む）	講義 講義
第3回目	1 新人看護職員研修の企画と評価 ・施設および看護部門教育方針に基づく新人看護職員の到達目標 ・新人看護職員研修の年間プログラムの立案と評価	講義および演習
第4回目	1 教育担当者への支援 2 実地指導者の育成・支援	講義および演習
第5回目	1 新人看護職員研修に関わる看護職員の職場適応やメンタルサポート 2 まとめ（グループワーク） 「新人看護職員研修会の実施に向けて」	講義