

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標			備考
					目標値 (比率又は数)		目標値の期限 (年月日)	
295	令和6年4月1日	立花鉄工建設株式会社	建設業	当社は方針として、女性管理職の育成に取り組みます。	 3	% 人	令和11年3月31日	
296	令和6年4月16日	株式会社テシマ工業	総合建設業	当社は、方針として、女性管理職比率の向上に取り組みます。	 2	20 % 人	令和11年4月15日	
297	令和6年4月18日	株式会社たぶち	建設業	当社は、方針として、女性従業員の活躍の場の拡大に取り組みます	 2	% 人	令和8年4月18日	
298	令和6年5月2日	株式会社梅の木建設	建設業	当社は、男女が共に個性と能力を発揮できる豊かで活力ある会社をめざします。また、仕事と生活の両立を実現し、女性が生き生きと活躍でき、能力に応じて経営への参画ができる環境を構築します。	 2	% 人	令和11年5月1日	
299	令和6年3月29日	株式会社ヒタヤ	建設業	当社の方針として、仕事・家庭の両立支援を励行する傍らで、女性管理職の育成、さらに男女問わず能力と向上心を持つ社員は責任のある管理職として登用に取り組みます。	 人	40 % 人	令和8年3月31日	
300	令和6年5月16日	株式会社南里住建	建設業	当社は、方針として、働きながら、子育てできる労働環境づくりに取り組みます。	 3	37.5 % 人	令和7年5月16日	
301	令和6年7月26日	有限会社 タオ	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組み、女性が仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えます。	 3	75 % 人	令和11年7月25日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標			備考
					目標値 (比率又は数)		目標値の期限 (年月日)	
302	令和6年7月8日	大高建設株式会社	建設業	当社は、方針として一人一人のライフステージに合わせた働きやすい環境を整えることを目標とし、女性管理職1人以上の育成に積極的に取り組みます。	 1	% 人	令和10年7月7日	
303	令和6年9月20日	有限会社 古茅建設	建設業	当社は、女性管理職の積極的登用に取り組むとともに、女性にとって働きやすい環境をつくります。	 1	% 人	令和11年9月10日	
304	令和6年9月20日	有限会社 建興	建設業	当社は、方針として家庭と仕事が両立しやすい職場環境づくりをします。	 2	% 人	令和11年9月19日	
305	令和6年10月22日	副島塗装工業株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成と登用に取り組めます。	50 1	% 人	令和11年5月31日	
306	令和6年10月30日	三洲建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立を支援し活躍に応じた管理職の登用に積極的に取り組みます。	10 人	% 人	令和11年10月20日	
307	令和7年2月12日	株式会社古賀組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成と登用に取り組めます。	20 2	% 人	令和12年2月11日	
308	令和7年3月27日	株式会社ジュントス	建設業	当社は、方針として、女性管理職の任用に取り組めます。	 1	% 人	令和9年4月1日	